О ежемесячной доплате к заработной плате вместо профессионального пенсионного страхования

В соответствии с законодательством[1] работникам, занятым во вредных условиях труда или отдельными видами профессиональной деятельности, которые к 1 января 2009 г. **отработали менее половины специального стажа[2] либо вовсе не имеют такого стажа** до указанной даты, **предоставляется право выбора способа компенсации** за такую работу:

1. продолжить формировать право на досрочную (дополнительную) профессиональную пенсию путем уплаты за него работодателем взносов на профессиональное пенсионное страхование в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь до достижения им общеустановленного пенсионного возраста;
2. получать дополнительный доход в виде **ежемесячной доплаты к заработной плате** в размере, определяемом работодателем, но не менее суммы взносов на ППС, причитающихся к уплате в бюджет фонда за такого работника.

Особенности осуществления ежемесячной доплаты к заработной плате:

- выбор работником доплаты осуществляется путем подачи работодателю письменного заявления;
- выплата доплаты производится работодателем до достижения работником общеустановленного пенсионного возраста (при этом работодатель освобождается от уплаты взносов на профессиональное пенсионное страхование за такого работника);
- в целях повышения материального обеспечения работника в старости, **часть полученных денежных средств в виде доплаты к заработной плате может быть направлена** им для участия в новом виде страхования – **добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии** (введено с 1 октября 2022 года)[3].

Кто имеет право на ежемесячную доплату к заработной плате:
работники:

- занятые в особых условиях труда и отдельными видами профессиональной деятельности;
- подлежащие профессиональному пенсионному страхованию и за которых работодателем уплачиваются взносы на профессиональное пенсионное страхование;
- специальный стаж которых (до 01.01.2009) составляет менее половины требуемого стажа для назначения досрочной пенсии либо отсутствует.

Как получить ежемесячную доплату:
обратиться с заявлением к своему работодателю.

---

[1] Указ Президента Республики Беларусь от 25 сентября 2013 г. № 441 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования и пенсионного обеспечения»

[2] В соответствии со статьями 12, 13, 15, 47 - 49, 49-2 Закона Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. № 1596-XII «О пенсионном обеспечении»

[3] Указ Президента Республики Беларусь от 27 сентября 2021 г. № 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии»

Размер ежемесячной доплаты:
определяется работодателем, но не может быть менее суммы взносов на профессиональное пенсионное страхование работника, причитающихся к уплате в бюджет фонда.

Период выплаты ежемесячной доплаты:
до достижения застрахованным лицом общеустановленного пенсионного возраста.
В любое время до достижения общеустановленного пенсионного возраста можно отказаться от доплаты и вернуться к уплате взносов на профессиональное пенсионное страхование, выразив такое желание в новом письменном заявлении работодателю.